



# LB Foreningen

## Politik for arbejdet med samfundsansvar i LB Foreningen

### **Indledning**

#### ***Formål***

Denne politik udgør grundlaget for arbejdet med samfundsansvar i LB Foreningen.

Ansvar for LB Foreningens arbejde med samfundsansvar ejes af bestyrelsen i LB Foreningen, som orienteres om fremdriften på arbejdet med samfundsansvar ved hvert bestyrelsesmøde. Alle ændringer til denne politik skal godkendes af LB Foreningens bestyrelse.

#### ***Lovgivning***

LB Foreningen rapporterer årligt på arbejdet med samfundsansvar i henhold til § 132 og § 132 b i Bekendtgørelse om finansielle rapporter for forsikringsselskaber og tværgående pensionskasser samt de fælleseuropæiske regler på området for ikke-finansielle rapporter.

### **Generelt**

#### ***Strategiske mål***

LB Foreningen er et fællesskab, som bygger på en historie om gensidighed, der rækker tilbage til vores stiftelse i 1880. Den gensidighed og det fællesskab er centrale værdier i den forening, som LB Foreningen er i dag.

Vi er bygget på et oprindeligt ønske om at påtage sig et fælles ansvar for hinanden og for fællesskabet. Det afspejler sig i den måde, vi driver vores virksomhed på. Vores kerneværdier er åbenhed og fællesskab, og vi behandler vores medlemmer med respekt og tillid.

Det er derfor en naturlig forlængelse af vores historie og vores kultur, når vi siger, at vi ønsker, at vores forretningsdrift skal være samfundsansvarlig – ikke blot over for vores medlemmer og samarbejdspartnere, men også bredere for de samfund, som vi opererer i.

Arbejdet med samfundsansvar betyder for LB Foreningen, at vi som virksomhed stræber efter at bidrage til social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed. Derfor ønsker vi at integrere samfundsansvar i forretnings- og produktudvikling og vores fælles forståelse af virksomheden.

#### ***Prioriteter for samfundsansvar i LB Foreningen***

Konkret arbejder vi med samfundsansvar ved at håndtere og udvikle flere forskellige aspekter – herunder i ikke-prioriteret rækkefølge:

- At respektere de internationale menneskerettigheder
- At understøtte målsætningerne defineret i FN's 17 Verdensmål – særligt mål 3, 4, 10, 12 og 13
- At skabe stærke og inkluderende fællesskaber, der kommer hele Danmark til gavn.
- At sikre personfølsomme oplysninger i forhold til medlemmer, medarbejdere og samarbejdspartnere
- At sikre vores medarbejdere ordentlige arbejdsvilkår i overensstemmelse med internationale konventioner og nationale lovgivninger (hvor de nationale lovgivninger er mere vidtgående end internationale konventioner)
- At sikre, at vores investeringer gerne fremmer en bæredygtig udvikling



- At reducere vores egen og vores leverandørers påvirkning af klima og miljø
- At modvirke enhver form for korrupsion

### ***Internationale forpligtelser***

LB Foreningen er en dansk organisation og vores medlemmer bor udelukkende i Danmark, men vi er bevidste om, at vi er en del af en globaliseret verden og derfor har et ansvar, der rækker ud over de nationale grænser.

Derfor samarbejder vi også med vores medlemmer og samarbejdspartnere om at opfylde FN's 17 verdensmål – herunder specifikt mål 3 (sundhed), mål 4 (kvalitetsuddannelse), mål 10 (ulighed), mål 12 (bæredygtigt forbrug) og mål 13 (klimaforandringer). Ligeledes tilstræber vi, at vores investeringer lever op til PRI's seks principper.

Ansvar for den daglige drift af arbejdet med samfundsansvar ligger hos direktionen i LB Foreningen. Det daglige arbejde koordineres af LB Foreningens Chef for Kommunikation & CSR med reference til direktionen.

### **Rapportering og kontroller**

#### ***Rapportering***

Der rapporteres til bestyrelsen for LB Foreningen på det samlede arbejde med CSR ved hvert bestyrelsesmøde.

Derudover rapporteres der i henhold til § 132 og § 132 b i Bekendtgørelse om finansielle rapporter for forsikringselskaber og tværgående pensionskasser samt de fælleseuropæiske regler for ikke-finansielle rapporter.

#### ***Revidering***

Bestyrelsen i LB Foreningen vil én gang årligt, vurdere og ajourføre denne politik, så den er i overensstemmelse med de overordnede behov for selskabet.

I tilfælde af væsentlige ændringer af behovene skal politikken ændres umiddelbart herefter.



LB Foreningen