



LB Foreningen

Kandidatbeskrivelse ved valg til LB Foreningens bestyrelse - 2026

Kandidat: Robin Philip

Bopæl: Klampenborg

Nuværende erhverv: Økonomiansvarlig og skovfoged

Alder: 41



Kort beskrivelse: Hvem er jeg?

Mit navn er Robin Philip. Jeg er 41 år og eksil-sønderjyde, bosat i Jægersborg Dyrehave, hvor jeg, i kraft af min stilling som økonomiansvarlig og skovfoged i Naturstyrelsen Hovedstaden, bebor en lille tjenestebolig.

Jeg har tidligere været ansat i Naturstyrelsens hovedkontor, hvor jeg koordinerede den statslige skovrejsning på landsplan og arbejdede for at opfylde den nationale ambition om mere skov i Danmark.

Hvilke kompetencer bringer jeg ind i bestyrelsesarbejdet (tag venligst udgangspunkt i kompetencerne i kompetencepolitikken)?

Jeg bringer en stærk kombination af økonomisk indsigt, strategisk forståelse og solid erfaring fra en politisk styret organisation med mig ind i bestyrelsesarbejdet.

Som økonomiansvarlig i Naturstyrelsen arbejder jeg dagligt med budgettering, styring og kontrol, hvilket giver mig et sikkert fundament inden for økonomi, risikoforståelse og governance. Samtidig har jeg, som skovfoged og tidligere koordinator for statslig skovrejsning i Naturstyrelsens hovedkontor, arbejdet med langsigtet planlægning og implementering af politisk besluttede strategier. Jeg har derfor indgående erfaring med, hvordan beslutninger træffes og omsættes i en demokratisk kontekst, og hvordan man balancerer mange forskellige interesser – noget, der er centralt i en medlemsstyret organisation som LB Foreningen.

Derudover har jeg en stærk faglig forankring i bæredygtighed, klima og naturforvaltning. Det giver mig et naturligt afsæt for at bidrage til arbejdet med samfundsansvar og ESG, som til stadighed fylder mere i dag – også i den finansielle sektor.

Hvordan kan mine kompetencer og erfaring bidrage til LB Foreningens formål (ejerskab, uddelinger, medlemsdemokrati)?

Jeg bidrager med solid erfaring inden for økonomistyring og governance, som understøtter et ansvarligt ejerskab. Samtidig har jeg en stærk faglig forankring i bæredygtighed og samfundsansvar, som er direkte relevant for foreningens uddelingsaktiviteter. Endelig har jeg, gennem mit arbejde i en politisk



LB Foreningen

styret organisation, tilegnet mig dyb forståelse for demokratiske processer og interessenthåndtering, hvilket er centralt i et velfungerende medlemsdemokrati.

Min motivation for at stille op til bestyrelsesvalget?

Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg ønsker at bidrage til LB Foreningens fortsatte udvikling som en medlemsstyret og samfundsansvarlig organisation. Jeg brænder for at sikre, at foreningens beslutninger både er gennemtænkte og langsigtede, og jeg vil gerne hjælpe med at styrke sammenhængen mellem ejerskab, uddelinger og medlemmernes indflydelse.

Liste over stillere (3-5 stk.) – dokumentation sendes til CEBR

Inge Gillesberg

Vibeke Brandhof

Torben Mørup



LB Foreningen

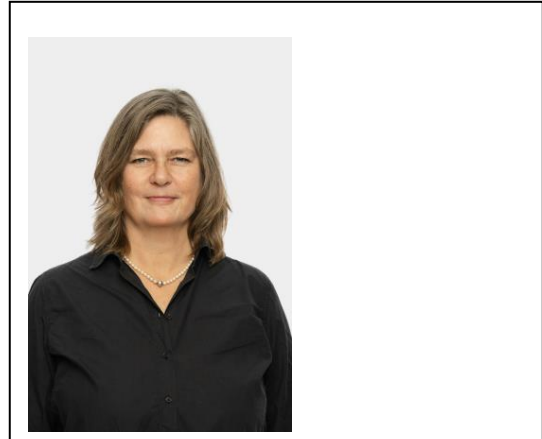
Kandidatbeskrivelse ved valg til LB Foreningens bestyrelse - 2026

Kandidat: Merete Svalgaard Knuhtsen

Bopæl: Snekkersten

Nuværende erhverv: Kredsformand for Helsingør Lærerforening

Alder: 54 år



Kort beskrivelse: Hvem er jeg?

Min familie og venner kender mig som nysgerrig, åben og initiativrig, med en praktisk, optimistisk og holistisk tilgang til livet. Mine kollegaer siger det også træder frem i min måde at tilgå mine arbejdsopgaver på. Arbejdsomhed og betydning oplever jeg klare, når jeg arbejder med udvikling og forandring af en sag til gavn for et større fællesskab.

Jeg er lærer af uddannelse og i hjertet, der brænder for folkeskolen. For det fællesskab skolen tilbyder alle børn, som fundament for vores demokrati og samfund. Mit arbejdsliv tog en drejning i 2006, da jeg første gang blev tillidsvalgt. Siden har tillidshverv fyldt mere og mere, og i dag er jeg kredsformand i Helsingør Lærerforening. Andre arbejdsfællesskaber og lederskaber fylder også - lokaludvalgsformand i Lån&Spar bank, valgt til medlemsforum øst i Lærernes Pension, intern revisor i Danmarks Lærerforening, LC og FH Hovedstaden, forretningsudvalget i FH Hovedstaden og ikke mindst delegeret til LB Foreningen og bestyrelsesmedlem i LB - blot for at nævne nogle af dem.

Min fritid bruger jeg allerhelst med min husbond Anders og vores 3 børn. Og så engagerer jeg mig i andre fællesskaber og bruger tid som valgt både til det lokalpolitisk bestyrelsesarbejde i Radikale Venstre og som kontaktperson ved Helsingør Domkirkes Menighedsråd. Endelig har jeg en mere stille side, der drager mig ud i naturen. Her finder jeg plads til ro, langsommelighed og eftertænksomhed, når jeg overnatter ude i det knugende vintermørke eller vandrer gennem sommernatten.

Hvilke kompetencer bringer jeg ind i bestyrelsesarbejdet (tag venligst udgangspunkt i kompetencerne i kompetencepolitikken)?

Jeg har 8 års erfaring fra bestyrelsesarbejde i LB Foreningen, 6 år i LB Forsikring og i Risiko- og revisionsudvalget. Undervejs har jeg uddannet mig i bestyrelsesarbejdet i finansielle virksomheder, senest i nov-dec 2025, hvor jeg har taget CBS's Bestyrelsesuddannelse i ESG(bæredygtighed). Jeg har indgående kendskab til LB's forretningsmodel, har været med til at formulere vores kernefortælling og uddelingsstrategi, og tilbage i 2014 været med i den arbejdsgruppe, der lagde op til den nuværende medlemsdemokratiske model, hvor et medlem er et medlem uanset brand.

Med mine 6 år i risiko og revisionsudvalget har jeg fagligt stået på tæer, og samtidig opbygget solid viden om risici og risikostyring i LB Forsikring, vores datterselskab. Alt i alt oplever jeg mig både kompetent og kvalificeret til at udfordre vores ledelse og dermed til at bestride hvervet som bestyrelsesmedlem i LB Foreningen.



LB Foreningen

| |
|--|
| Hvordan kan mine kompetencer og erfaring bidrage til LB Foreningens formål (ejerskab, uddelinger, medlemsdemokrati)? |
| <p>Mit fokus i bestyrelsesarbejdet er primært rettet mod LB Forsikring og vores ejerskab af samme. Det er her jeg har min største erfaring og styrke, og bidrager tydeligst til arbejdet i LB Foreningen.</p> <p>Jeg nærer en stor interesse for en regenerativ tilgang og bæredygtige fællesskaber. Den finansielle sektor befinder sig stadig i stor lovgivningsmæssig umodenhed for så vidt angår forpligtelsen til at arbejde med bæredygtighed i bred forstand. Det er min holdning, at bæredygtighed er en dagsorden vi ikke kan efterlade eller gå udenom, og som jeg derfor sætter som en slags 'bundklang' i min tilgang og insisterer på at arbejde vedholdende, kreativt og fejlmodigt med. Den smitter af på min måde at folde vores formål ud på og på mit fokus i vores uddelingsarbejde.</p> <p>Jeg har mere end 20 års erfaring fra mit arbejde i en demokratisk forening, Danmarks Lærerforening. En erfaring, der i høj grad bidrager til mit arbejde i LB's medlemsdemokrati.</p> |
| Min motivation for at stille op til bestyrelsesvalget? |
| <p>Gennem de sidste 8 år har jeg arbejdet for medlemmerne i LB Foreningen. De seneste 6 år også i LB Forsikring. Jeg har godt greb om arbejdet, et indgående kendskab til opgaverne og et stærkt og respektfuldt samarbejde med de øvrige bestyrelsesmedlemmer, samt intern revision og direktion. Min store indsigt og erfaring ønsker jeg at sætte i spil i endnu en periode som bestyrelsesmedlem for LB til gavn for vores forsikringsfællesskab. Jeg bilder mig ind, at den bidrager til at skabe værdi for vores mange medlemmer.</p> <p>Jeres valg af mig som bestyrelsesmedlem tager jeg imod med stor ydmyghed og forpligter mig til at agere derefter. Jeg er klar over hvad der forventes af mig, arbejder med den rette autonomi og selvstyring, investerer den rette indsats i opgaven, og tilrettelægger mit øvrige arbejde og min fritid i overensstemmelse med dette. Kan du genkende det ved mig, håber jeg, at du vil give mig muligheden for at fortsætte mit arbejde som bestyrelsesmedlem i LB Foreningen i endnu 4 år.</p> |

Liste over stillere (3-5 stk.) – dokumentation sendes til CEBR

Jan Trojaborg

Tine Kanne Sørensen

Morten Refskov

Lene Piekut

Charlotte Algreen



LB Foreningen

Kandidatbeskrivelse ved valg til LB Foreningens bestyrelse - 2026

Kandidat: Charlotte Stochfleth Lorenzen

Bopæl: Hellerup

Nuværende erhverv: Selvstændig ledelsesrådgiver

Alder: 68



Kort beskrivelse: Hvem er jeg?

For mig er det vigtigt at leve i et dynamisk velfærdssamfund med en balance mellem sikkerhed og risiko. LB udfylder en vigtig funktion i den sammenhæng.

Jeg er et aktivt menneske, der på forskellige måder arbejder med ledelse, demokrati og folkeoplysning. Jeg har bestyrelseserfaring fra flere forskellige bestyrelser, og jeg har som leder betjent en fondsbestyrelse og en foreningsbestyrelse.

Jeg lever sammen med Jakob, og har to voksne børn og to børnebørn.

Mit motto er: ”Jeg vil svare” -tage ansvar og lade det jeg siger, svare til det jeg gør.

Det mere faktuelle:

- Jeg er læreruddannet og har en Master i organisationspsykologi fra RUC samt en MA in ED fra UK. Derudover har jeg taget moduler på diplomuddannelsen i ledelse i forandringsledelse og strategisk kommunikation.
- Jeg har arbejdet som lærer, som højskolelærer og underviser på diplomuddannelsen i ledelse
- Jeg har været direktør i 15 år indtil efterår 2024 for en stor sprogskole i København, *Studieskolen*. Her havde jeg ansvaret for næsten 300 undervisere og administrative medarbejdere og et budget på ca. 250 mio. kr.
- Jeg er bestyrelsesleder for Aftenskolerne i København, jeg har været bestyrelsesformand for en faglig forening under Danmarks Lærerforening, jeg er frivillig i bestyrelsen for Skolen for Ska-bertrang (for psykisk sårbare)
- Jeg har siddet i Folkeoplysningsudvalget i Københavns Kommune i 16 år.
- Jeg tog en bestyrelsesuddannelse i 2023 hos Scandinavian Executive Institute/INSEAD. Bestyrelsesuddannelsen foregik sammen med ca. 30 danske ledere og bestyrelsesmedlemmer, og vi var både i Danmark og i Frankrig, hvor vi blev undervist af de fremmeste indenfor feltet.



LB Foreningen

- Jeg er selvstændig og underviser og rådgiver ledere i det offentlige

Hvilke kompetencer bringer jeg ind i bestyrelsesarbejdet (*tag venligst udgangspunkt i kompetencerne i kompetencepolitikken*)?

Jeg har qua mit bestyrelses- og ledelsesarbejde kompetencer, der svarer til de beskrevne i "Politik og retningslinje for LB Foreningens bestyrelsesdiversitet og kompetence.

Mere konkret har jeg:

Bestyrelseserfaring gennem mange år fra forskellige bestyrelser

Stor ledelseserfaring fra en stor virksomhed med ledelse af finansielle forhold. Jeg fik på den måde viden om og indsigt i investeringer og finansielle beslutninger. Herigennem har jeg erhvervet kompetence til at forstå finansielle rapporter, governance, risici, risikostyring og hvad dertil hører.

Erfaring med at styrke kommer gennem inddragelse af alle interessenter; eksempelvis medarbejdere og medlemmer. Derfor er medlemsdemokrati og den dertil hørende dialog og kommunikation nødvendig. I arbejdet med demokrati og folkeoplysning er mennesker og økonomi ofte to sider af samme sag.

Erfaring med ESG gennem mit job som ansvarlig direktør for *Studieskolen*, der skulle leve op til både officielle og uofficielle forventninger ifb. m ESG.

Jeg har været medlem af LB siden 1976 og har været delegeret siden forår 2024. Jeg har derigennem erhvervet kendskab til og forståelse for LB's forretningsmodel, strategi, ejerpolitik og uddelingsstrategi samt om medlemsdemokratiets indretning.

Hvordan kan mine kompetencer og erfaring bidrage til LB Foreningens formål (ejerskab, uddelinger, medlemsdemokrati)?

Stigende usikkerhed og turbulens, stiller nye krav til hvordan bestyrelser tænker og træffer beslutninger, og jeg håber med min dialogiske og reflekterende tilgang at kunne medvirke til et progressivt og fremadskuende bestyrelsesarbejde, der bygger på next practice. Jeg kan bidrage med min store erfaring.

Jeg holder mig tæt orienteret om udviklingen indenfor AI, og ved at der er brug for etik og omsorg for medlemmer, medarbejdere, virksomhed og samfund, når der effektiviseres.

Jeg har et stort og aktivt netværk inden for forskellige fagområder og brancher, og jeg arbejder meget netværksbaseret. Det betyder, at jeg er velorienteret politisk og konkret og kan aktivere netværk – bl.a. til diskussioner - om nødvendigt.

Min praktiske og teoretiske ledelseserfaring kan tilføre bestyrelsen kvalificeret beslutningskraft.

Min motivation for at stille op til bestyrelsesvalget?

Jeg ønsker at være en del af LB Foreningens bestyrelse, fordi jeg ønsker at medvirke til at fastholde den forretningsmæssige og strategiske kurs, som LB har samtidig med, at jeg ønsker at være en del af de aktuelle diskussioner, der ser frem i tiden og sikrer at LB får en organisk vækst, der fortsat kan skabe værdi for selskabet og for medlemmerne.



LB Foreningen

Jeg ønsker at medvirke til at LB som stor medlemsejet virksomhed fortsat skal kunne være medlems-ejet og stærk i en tid med færre forsikringselskaber pga. fusioner og opkøb.

Jeg synes i den forbindelse, at den der er stærk skal være meget flink!

Liste over stillere (3-5 stk.) – dokumentation sendes til CEBR

Mikkeline Sofie Skjærning Thomasen

Nete Dietrich

Kristian Obenholt

Kim Henriksen

Natascha Worre Ambjørn



LB Foreningen

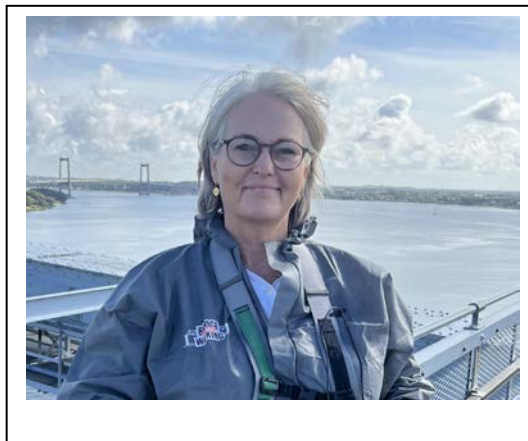
Kandidatbeskrivelse ved valg til LB Foreningens bestyrelse - 2026

Kandidat: Vibeke Boisen Brandhof

Bopæl: Kolding

Nuværende erhverv: Landinspektør hos Bane Danmark, hvor jeg arbejder med den grønne omstilling ift. elektrificering af jernbanen. Arbejder med arealer, rettigheder, ekspropriation

Alder: 57



Kort beskrivelse: Hvem er jeg?

Uddannet Landinspektør fra Aalborg Universitet i 94. Gift med Jens gennem 25 år. Har 2 døtre. Har 5 søskende hele og halvsøskende (født i 68) og en malter hund Melvin. Bor i et gammelt hus fra 30'erne i Kolding, som vi løbende reparerer på. Har altid arrangeret mig i min omverden og har en stor retfærdighedssans. Måske derfor har jeg været tillidsvalgt gennem mere end 15 år for forskellige faggrupper. Elsker vestkysten og har et sommerhus i Bjerregård, som vi selv har istandsat. Har tidligere dyrket meget sport – Fun fact: har været jysk mester i badminton (siger ikke årstallet) dyrker stadig sport til husbehov

Hvilke kompetencer bringer jeg ind i bestyrelsesarbejdet (*tag venligst udgangspunkt i kompetencerne i kompetencepolitikken*)?

Jeg har stor erfaring med bestyrelsesarbejde gennem mere end 15 år.

- Jeg sidder pt. som næstformand i Landinspektørforeningen. En faglig forening med ca. 1500 medlemmer. Her arbejder vi for, at vores medlemmer får den bedst mulige understøttelse af forskellig art.
- Jeg sidder i AKA (akademikernes A kasse) gennem snart 4 år. En A kasse med ca. 300.000 medlemmer. Arbejder med governance og compliance. Der har tidligere været udfordringer med netop disse ting, hvorfor de har fyldt en del. Økonomien fylder selvsagt også meget. Og ikke mindst betjeningen af medlemmerne. Vigtigt altid at være på forkant med, hvad der er brug for. Så politisk er vi også på tæerne.
- Sidder i repræsentantskabet i vores energiforsyning i Trekantområdet. EWII – her har jeg siddet i næsten 2 perioder nu – 7 år. Her får vi indsigt i vores forsyninger el, vand, varme og fibernet. Vi holder os orienteret om den grønne omstilling. Vi forholder os også til uddelinger. Senest har vi støtte handicap sport i området. Den tidligere direktør var rigtig god til at uddele.... Også til ikke aftale formål. Dette er der siden hen kommet styr på.
- Er netop blevet genvalgt til repræsentantskabet i LB forsikring. Gennem de sidste 4 år har jeg fået et godt indblik og viden om LB foreningens uddelingsstrategi og kernefortælling m.v.



LB Foreningen

Derudover har jeg siddet i skolebestyrelse, siddet som medarbejdervalgt til bestyrelse på min tidligere arbejdsplads. Geoforums Bestyrelse (En bestyrelse der arbejder med GIS og data)

Hvordan kan mine kompetencer og erfaring bidrage til LB Foreningens formål (ejerskab, uddelinger, medlemsdemokrati)?

- Jeg vil kunne bidrage med en stor indsigt fra mit bestyrelsesarbejde gennem mange år
- Jeg har kompetencer til at kunne udfordre de beslutninger der træffes af direktionen. Dette selvfølgelig med stor tillid og respekt.
- Jeg har stor erfaring med medlemsdemokrati
- Jeg kan bidrage med en diversitet i bestyrelsen i kraft af de ting jeg beskæftiger mig med. Jeg mener det er vigtigt at have forskellige brancher med i bestyrelsen for at kunne dække så bredt som muligt.
- Er god til at observere, lytte – også til de ting der ikke bliver sagt.
- Er god til ”What if” spørgsmål, der skaber refleksioner.

Hvis jeg skulle være så heldig at blive valgt fordi mine kompetencer kan bidrage til fællesskabet. Er min prioritet at være i LB foreningens bestyrelsen og jeg vil derfor udtræde af mine øvrige poster.

Min motivation for at stille op til bestyrelsesvalget?

Jeg har valgt at stille op igen til repræsentantskabet og var så heldig at blive genvalgt (fredsvalg). Og nu kunne jeg godt tænke mig at komme mere i dybden med arbejdet i LB. Det er et vigtigt område vi arbejder med, som udvikler sig hele tiden. Det synes jeg er spændende. Vi er midt i klimaforandringer og geopolitiske udfordringer. Alt sammen har indflydelse på vores hverdag også i forsikringsmæssige sammenhænge. Jeg interesserer mig for min omverden og vil gerne bidrage med min mangeårige viden, så vi i fællesskab kan gøre LB endnu bedre at være forsikringstager i.

Liste over stillere (3-5 stk.) – dokumentation sendes til CEBR

Ulla Freese

Robin Philip

Torben Mørup



LB Foreningen

Kandidatbeskrivelse ved valg til LB Foreningens bestyrelse - 2026

Kandidat: Niels Skak Jensen

Bopæl: Gørlev, Vestsjælland

Nuværende erhverv: Forstander

Alder: 54 år



Kort beskrivelse: Hvem er jeg?

Jeg er født i 1971 i Odsherred og bor nu i Gørlev på Vestsjælland sammen med min hustru Gitte. Et enkelt af vores tre børn bor stadig hjemme.

I 1997 blev jeg uddannet lærer fra Holbæk Seminarium, og siden da har jeg arbejdet med dannelse og uddannelse af børn og unge i forskellige skoleformer. Siden 2012 har jeg været leder af den efterskole, som vi er en del af.

Sport og idræt har altid været en del af mit liv både som aktiv, træner, leder og frivillig.

Nogle gange kan det kræve mod at være positiv og optimistisk – det mod jagter jeg og meget ofte med held.

Hvilke kompetencer bringer jeg ind i bestyrelsesarbejdet (*tag venligst udgangspunkt i kompetencerne i kompetencepolitikken*)?

Gennem mine fem år i delegeret-forsamlingen har jeg oparbejdet en meget god forståelse for, hvordan LB Foreningen er organiseret. Jeg har indsigt i arbejdet med uddelinger og ejerskabet af LB Forsikring.

I mit nuværende virke som forstander på en idrætsefterskole kender jeg bestyrelsesarbejdet fra den anden side af bordet. Jeg mener at besidde gode kompetencer i forhold til at bidrage til et godt og effektivt samarbejde, mellem direktion og bestyrelse, med respekt for hinandens ansvarsområder og positioner.

Jeg kan sætte mig ind i omfattende og komplekse problemstillinger og er ret dygtig til efterfølgende at formidle essensen i forskellige fora.

Jeg har god indsigt i årsrapportering og nøgletal.

Der er også mange kompetencer jeg skal tilegne mig, såfremt jeg får mulighed for at indtræde i bestyrelsesarbejdet. Og det vil jeg gerne lægge kræfter og energi i.

Hvordan kan mine kompetencer og erfaring bidrage til LB Foreningens formål (ejerskab, uddelinger, medlemsdemokrati)?



LB Foreningen

Såfremt det viser sig, at jeg egner mig til tillidshvervet, så er perspektivet langt for mit vedkommende. Jeg vil gerne bidrage med kontinuitet over en længere årrække. Jeg stiller mig i al fald til rådighed herfor.

Jeg vil have blik for at bidrage til at sikre sammenhængskraft mellem demokrati og veldrevet, resultatorienteret virksomhed.

Jeg vil bidrage til en tillidsfuld og ærlig ramme omkring fællesskab og samarbejde, hvor smilet og det gode humør også hører med.

Min motivation for at stille op til bestyrelsesvalget?

Mine arme er højt i vejret over det faktum, at LB Foreningen lykkes med at eje et moderne og veldrevet forsikringselskab med et udstrakt medlemsdemokrati i en tid, hvor konkurrencen fra kapitalstærke koncerner er tiltagende. Jeg er parat til at lægge mine kræfter i at styrke og udvikle vores fælles stolthed.

Gennem mine 5 år som delegeret har jeg mærket værdierne, ånden og kulturen i LB. Det er en ramme som jeg kan identificere mig selv med – og jeg vil med glæde og stolthed være med til at styrke og formidle værdier, ånd og kultur til endnu større fællesskaber end delegeret forsamlingen.

Det er også en personlig motivation at blive en del af et tættere samarbejde med de dygtige medarbejdere og nuværende bestyrelsesmedlemmer. Jeg bliver inspireret og beriget af rammen med en veldrevet maskine og fælles mål.

Liste over stillere (3-5 stk.) – dokumentation sendes til CEBR

Ole Pedersen

Lisbeth Østergaard Cortsen

Poul Erik Madsen

Per Toft Haugaard



LB Foreningen

Kandidatbeskrivelse ved valg til LB Foreningens bestyrelse - 2026

Kandidat: Kenneth Lindbirk Thomassen

Bopæl: Mårslet

Nuværende erhverv: Folkeskolelærer og demokratisk valgt til Medlemsforum Vest i Lærernes Pension

Alder: 49



Kort beskrivelse: Hvem er jeg?

- Jeg har været folkeskolelærer i 18 år. De første 8 år i udkolingen i Vejle Kommune og efterfølgende 10 år i modtagelsesklasser i Aarhus Kommune.
- Jeg er demokratisk valgt til Medlemsforum Vest i Lærernes Pension, hvor vi kommer med råd og vejledning til hvordan fremtidens pension skal se ud.
- Jeg har tidligere været tillidsvalgt i rollen som TR, AMR, medlem af styrelsen i Århus Lærerforening og kongresdelegeret i Danmarks Lærerforening.
- Derudover har jeg også varetaget suppleantrollen, som Fælles AMR i Aarhus Kommune.

Hvilke kompetencer bringer jeg ind i bestyrelsesarbejdet (*tag venligst udgangspunkt i kompetencerne i kompetencepolitikken*)?

- Jeg har erfaring med arbejdet i medlemsdemokratiske organisationer, herunder samspillet og kommunikationen med de demokratisk valgte styrelsesorganer.
- Jeg har viden om LB Foreningens forretningsmodel, uddelingsstrategi og kernefortælling.
- Jeg har viden om medlemsdemokratiets indretning i LB Foreningen.
- Jeg har kendskab til generelle forhold af betydning for foreningens eksisterende og potentielle medlemmer i de respektive medlemsgrupper.

Hvordan kan mine kompetencer og erfaring bidrage til LB Foreningens formål (ejerskab, uddelinger, medlemsdemokrati)?

- Jeg kan bidrage med min fagpolitiske erfaringer og kompetencer, hvor det medlemsdemokratiske aspekt har været helt centralt, og fortsat insistere på de fælles demokratiske interesser for medlemmerne og på det demokratiske lederskab.
- Jeg kan med mine erfaringer og kompetencer, som arbejdsmiljørepræsentant på flere



LB Foreningen

niveauer i MED-systemet i Aarhus Kommune, være med til at sikre en tryk forsikringsvirksomhed til gavn for medlemmerne.

- Jeg kan med mine erfaringer og kompetencer, som folkeskolelærer med indblik i undervisningsverdenens kulturelle, uddannelsesmæssige og forskningsmæssige aspekter, være med til fortsat at sikre, at overskuddet fra forsikringsdriften går tilbage til medlemmerne og til almennyttige formål.

Min motivation for at stille op til bestyrelsesvalget?

- Bidrage til at gøre en god forsikring bedre og fastholde medlemmerne, så de ikke vælger et andet forsikringsselskab.
- Udbygge kendskabet til LB Foreningens kernefortælling og uddelingsstrategi, så der er en dybere forståelse for hvorfor vi gør som vi gør.
- Bruge den viden og de kompetencer jeg har opnået gennem mine forskellige tillidshverv i medlemsdemokratiske organisationer og omsætte det til fordel for LB Foreningen.
- Styrke LB Foreningens strategiske udvikling med relevante og udfordrende perspektiver på hvad medlemmer både kræver og ønsker af en medlemsejet virksomhed.

Liste over stillere (3-5 stk.) – dokumentation sendes til CEBR

Birthe Lundgaard

Kim Henriksen

Finn Brask

Bodil Jensen

Helen Sørensen