



LÆRERSTANDENS BRANDFORSIKRING G/S

Parvejsgade 17 · 1463 København K · Tlf: 3311 7755 · Fax: 3315 7755 · www.lb.dk · Giro nr. 1 00 59 44 · CVR nr. 65 26 43 15

Lønpolitik for LB koncernen

Nærværende lønpolitik skal overordnet sikre:

- at aflønningen er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til overdreven risikotagning,
- at aflønningen er i overensstemmelse med LB koncernens forretningsstrategi, værdier, langsigtede mål, herunder en holdbar forretningsmodel,
- at aflønningen harmonerer med principperne om beskyttelse af forsikringstagerne i forbindelse med udførelsen af virksomheden og indeholder foranstaltninger, der kan afværge interessekonflikter.

1. Principper for honorering og aflønning

Nedenfor følger principperne for honorering og aflønning af bestyrelse, direktion, intern revision og koncernens øvrige, væsentlige risikotagere. Det skal overordnet fremhæves, at ingen af de omhandlede er omfattet af bonus- eller andre incitamentsordninger.

1.1 Bestyrelsesmedlemmerne

Bestyrelsesmedlemmernes (incl. formandskabets) honorarer fastsættes af koncernselskabernes respektive bestyrelser. Honoraret fastsættes under hensyn til branchens generelle niveau på området og regulering sker efter behov.

I det omfang formandskabet for Lærerstandens Brandforsikring G/S besidder bestyrelsesposter i datterselskaberne, tilfalder honoraret herfor Lærerstandens Brandforsikring G/S.

1.2 Direktionen

Bestyrelsen fastsætter direktionens aflønning (incl. pension) under hensyn til kvalifikationer og branchens generelle niveau på området. Der gennemføres lønforhandlinger en gang årligt.

For så vidt angår administrerende direktør Jørn Anker-Svendsen indeholder den eksisterende aftale bestemmelse om en fratrædelsesgodtgørelse.

For så vidt angår direktør Anne Mette Toftegaard indeholder den eksisterende aftale ikke bestemmelser om fratrædelsesgodtgørelse, idet der dog ydes compensation for den periode, hvor Anne Mette Toftegaard er underlagt konkurrenceklausul.

1.3 Ledelsen af Intern revision

For så vidt angår den interne revisionschef fastsættes løn og pension af bestyrelsen under hensyn til kvalifikationer og branchens generelle niveau på området. Der gennemføres ordinære lønforhandlinger en gang årligt.

Der anvendes ikke fratrædelsesgodtgørelser.



LÆRERSTANDENS BRANDFORSIKRING G/S

Barvergade 17 · 1463 København K · Tlf: 3311 7755 · Fax: 3315 7755 · www.lb.dk · Giro nr. 1 00 59 44 · CVR nr. 65 26 43 15

1.4 Andre væsentlige risikotagere

Gruppen af medarbejdere, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, er – udover direktionen - afgrænset til følgende:

- Vicedirektøren, CRO
- Vicedirektøren, tegning/skade
- Medlemsdirektøren
- Økonomidirektøren
- Chefaktuaren

For de omhandlede medarbejdere fastsættes løn og pension efter kvalifikationer og under hensyn til branchens generelle niveau for aflønning af medarbejdere i tilsvarende funktioner.

Der gennemføres ordinære lønforhandlinger en gang årligt. Derudover har direktionen efter en konkret vurdering mulighed for at yde engangsvederlag i tilfælde af ekstraordinær arbejdsindsats mv.

Der anvendes ikke fratrædelsesgodtgørelser, idet der dog ydes kompensation for den periode, hvor de pågældende måtte være underlagt eventuelle konkurrenceklausuler.

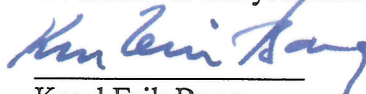
2. Kontrol

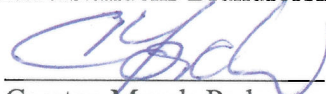
Bestyrelsen fører kontrol med, at honorering/aflønning sker i overensstemmelse med nærværende lønpolitik.

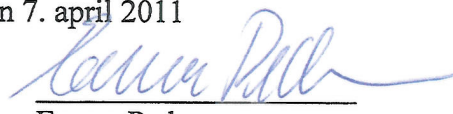
Kontrollen foretages af revisionen 1 gang årligt i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler herom.*

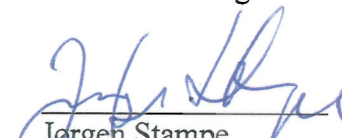
* Den nærmere gennemførelse af kontrollen afhænger af bl.a. af de eventuelt ændrede regler i den kommende revisionsbekendtgørelse.

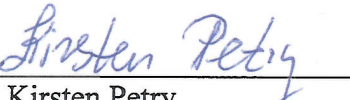
Godkendt af bestyrelsen i Lærerstandens Brandforsikring G/S den 7. april 2011

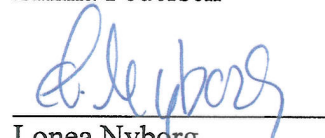

Knud Erik Bang


Carsten Mørck-Pedersen

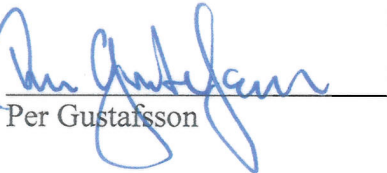

Emma Pedersen

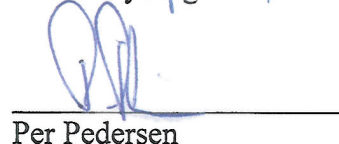

Jørgen Stampe

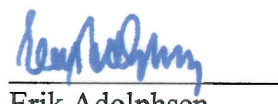

Kirsten Petry


Lonea Nyborg


Finn Jellingsø


Per Gustafsson


Per Pedersen


Erik Adolphsen